

COMUNE DI CASTAGNOLE LANZE

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2018

COMPOSIZIONE DELLE DELEGAZIONI

- La delegazione di parte pubblica composta da:

CARAFÀ dott. Vincenzo - Segretario Comunale
CERRUTI dott.sa Gabriella – Responsabile area finanziaria
BIESTRO Geom. Luigi – Responsabile Edilizia Pubblica

- Il rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale:

CERRATO Dott. Sergio UIL FPL ASTI
DELAUDE Dott. ssa Francesca – CGIL ASTI
Sig.ra VIGLIECCA Mariarosa – RSU Interna

stipulano la seguente ipotesi di contratto integrativo aziendale ai sensi dell'articolo **45 del Decreto Legislativo 29/93** e successive modificazioni e del CCNL del Comparto Regioni autonomie locali per il personale dipendente dello stesso ente (esclusa la dirigenza).

L'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata con cadenza annuale.

Nel caso fossero stipulati ulteriori intese a livello nazionale anche correttive del vigente CCNL, le parti s'incontrano su richiesta delle parti per una verifica del presente contratto.

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo viene inviato **entro 5 gg. Al collegio dei revisori dei conti** o, in sua assenza, ai nuclei di valutazione e dei servizi di controllo interno, che ne verificano le compatibilità.

Decorsi 15 gg., senza rinvii, l'autorizzazione alla firma del Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi, statuti e/o regolamenti.

Successivamente alla firma definitiva il contratto integrativo deve essere inviato entro 5 gg. All'ARAN.

Risorse Decentrate 2018

CCNL 22/01/2004 -CCNL 9/5/2006 -CCNL 11/04/2008-CCNL 31/7/2009

Le risorse complessivamente definite per il 2018 vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	2017	2018
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	33.502	42390
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	3.399	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.758	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.330	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	3.259	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali		1291,74
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)(TOLTI BALDI-MORO-DAL ROVERE AGGIUNTA MO)	-	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	-	
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014) ⁽¹⁾		3716
TOTALE RISORSE STABILI	42.390,00	39.965,74

Risorse variabili

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D e F), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	1.000	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-

NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI -(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	2386	2386
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	2.356	2.356
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-	-
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)		4125
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione		605,40

art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario		2934
FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	6.197	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (STRAORD. COAZ.) - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	10322	
TOTALE RISORSE VARIABILE	16063	12406,40
TOTALE ⁽⁷⁾	56595	52.372,14

**TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON
SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾**

46273

39965,74

Le voci sono stimate ed eventuali risparmi confluiranno nella cifra relativa alla produttività collettiva.

La distribuzione del fondo può subire variazioni a seguito di verifica a fine anno dei servizi effettivamente svolti.

La ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate all'art. 15 CCNL 01.04.1999 e per le finalità previste

dall'art. 17 dello stesso contratto, avverrà secondo quanto previsto nell'allegata tabella

Utilizzo del Fondo Anno 2018	
DESCRIZIONE	IMPORTI (Euro)
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (produttività)	€ 13.627,49
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (Progressioni)	€ 25.397,95
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (magg. orarie) art.37 (code)	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (rischio) art.37 (code)	€ 840,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (reperibilità) art.23 (code)	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (maneggio valori) art.36 (code) *	€ 1.203,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e (disagio) *	€ 2.007,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.l(particolari responsabilità)	€ 1.399,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (particolari responsabilità)	€ -
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g ICI -RUP-censimento-coazzolo	€ -
Attuazione Direttiva 2004/38/CE (stranieri)	
CCNL 22/1/04 art.13, (servizi in convenzione)	
progetto obiettivo riorganizzazione servizi "coazzolo"	€ 1.725,00
CCNL 14/9/00 art.15 comma 5	
CCNL 22/01/04 art.33 (indennità di comparto)	€ 6.172,70
Straordinario 2018	€ -
Totale	€ 52.372,14

SPECIFICHE PER VOCE DELL'UTILIZZO DEL FONDO

Rischio

E' l'esposizione continua e diretta al contatto con sostanze chimiche e biologiche, ovvero come da piano di valutazione dei rischi ai sensi della Legge 626/94, nonché i lavori di manutenzione stradale e segnaletica in presenza di traffico, e l'attività dei conduttori di macchine complesse, scuolabus ecc.

Non è prevista tale indennità per gli agenti di Polizia Locale.

I servizi per cui è prevista l'indennità di rischio sono:

Servizio	Nr. Persone	€ MENSILI
Personale , autista scuolabus, cuoca, autista macchine i complesse x 1 mese (di cui una in convenzione)	2+1 per 4 mesi	840

Disagio

1. Ai dipendenti di categoria B e C, che svolgono attività connotate da particolare "disagio", come in prosieguo inquadrate, compete – per il periodo di effettiva esposizione al disagio, una indennità. Si stabilisce che la presente indennità è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese;

2. Si conviene che il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc...), non può coincidere con le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo

ruolo/mansioni/profilo di inquadramento, è condizione che si ravvisa in un numero limitato di potenziali beneficiari. E' fatta salva la concreta valutazione del ricorrere dei presupposti;

3. Si individuano i seguenti fattori rilevanti di disagio:

a) prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli, **di tempi e di modi**, ai fini del recupero psicofisico nell'arco della giornata; la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni;

b) prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli, **di luogo, tempi e modi, tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo**; la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni. In sede di prima applicazione vengono individuati i sottoelencati servizi: -----

Servizio	Unità	
scuolabus + cuoca	2+1 per 4mesi	747
Commissioni	1	80 (verifica a regime)
Reperibilità stato civile	3	1180 (verifica a regime)

Maneggio valori

Si riconosce tale indennità nei limiti fissati dal contratto di indennità giornaliera (da 0,52 a 1,55 €/giorno) quando l'importo di denaro maneggiato durante l'anno è pari o superiore a 450 volte la misura stabilita contrattualmente per l'indennità.

Enti fino a 80 dipendenti:

- Le indennità di maneggio valori verranno corrisposte al personale che svolge attività che prevedano il maneggio di denaro. Al suddetto personale verranno erogate le seguenti somme giornaliere:
 1. da 0 a 1500,99 € non verrà corrisposta nessuna somma;
 2. da 1.501,00 a 5.000,99 € verrà corrisposta la somma di € 0,52;
 3. da 5.001,00 a 7.500,99 € verrà corrisposta la somma di € 0,75
 4. da 7.501,00 a 10.000,99 € verrà corrisposta la somma di € 1,00
 5. da 10.001,00 a 15.000,99 € verrà corrisposta la somma di 1,25 €;
 6. oltre i 15.001,00 € verrà corrisposta la somma di 1,50
per un massimo di 24 giornate lavorative mensili, per 11 mesi

Particolari Responsabilità dal 2018

E' l'indennità finalizzata a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli Enti, e derivanti dalle qualifiche di:

1. ufficiale di stato civile-anagrafe la somma di € 35000;
2. ufficiale di stato civile-anagrafe la somma di € 350,00;
3. ufficiale elettorale la somma di € 175,00 part-time per 9 mesi = € 131,00;
4. responsabile del servizio mensa € 568 annue lorde.(personale in convenzione)

Servizi in convenzione

Al personale che svolge servizi in convenzione è attribuita una indennità pari a € 25,00 mensili pro-capite a decorrere dalla data della convenzione.

Produttività Individuale e Collettiva

Il sistema di valutazione sarà applicato per l'erogazione della produttività 2018 e per le progressioni previste.

Per le valutazioni si utilizzeranno i criteri e la metodologia già adottata nel precedente contratto integrativo (schede di valutazione individuale).

Si allega inoltre l'allegato "A" facente parte integrante del presente contratto aziendale.

Dichiarazione congiunta tra le parti

Le Parti convengono che le economie di spesa realizzate sul fondo delle prestazioni straordinarie dell'anno 2017 (2.934,00 euro) sono destinate, ai sensi dell'art. 14 c.1. del CCNL 1/04/1999, nel fondo risorse produttività (art. 15 comma 1 lett. M CCNL 1/4/1999).

Tali somma verranno distribuite in concomitanza dell'erogazione della produttività 2018 quindi entro il mese di Giugno 2019.

Inoltre le Parti concordano di procedere con l'attribuzione di carriere orizzontali nelle categorie B e C e, precisamente:

Categoria C (2 unità)	Dal 01.01.2018
Categoria B (1 unità)	Dal 01.01.2018

Infine le Parti convengono di procedere con ulteriori passaggi di carriera orizzontale da porre in essere dall'anno 2019 in poi.

Si propone di riconoscere al personale dell'ente a far tempo dal mese di gennaio 2019 l'aumento dei buoni pasto dagli attuali 5,33 ad euro agli 7,00 euro previsti dalla norma previgente.

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

A seguito dell'autorizzazione della sottoscrizione formalizzata con atto 66 del 16/10/2018 il giorno 11 del mese dicembre 2018., presso la sede dell'Ente si sono riunite, per la stipula del presente contratto collettivo integrativo decentrato, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale di cui in premessa.

Castagnole delle Lanze, lì _____

Parte Pubblica:

Rappresentanti sindacali territoriali del Comparto delle Autonomie Locali:

FP CGIL _____ a

UIL FPL _____

RSU _____

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.